



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИМОРСКИЙ КРАЕВОЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ»**

23.04.2026

г. Владивосток

№ 117-А

**«О внесении изменений в
«Положение об оплате труда ГАУ ДПО ПК ИРО»**

На основании приказа ректора от 23.04.2026 № 115-А «О внесении изменений в штатное расписание государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Приморский краевой институт развития образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Добавить в Приложение 2 Положения об оплате труда ГАУ ДПО ПК ИРО, утвержденное приказом ректора от 31.03.2023 №143-А критерии эффективности:

1.1. Центра качества общего образования:

- директор (Приложение 1);
- ведущий специалист (Приложение 2).

2. Ввести критерии оценки эффективности, указанные в п. 1 настоящего приказа, в действие с 24.04.2026.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора

К.Э. Михалёва

составлено

Центр качества общего образования

(подразделение)

Приложение 1 к приказу от 13.04.2016
№ 117-А "О внесении изменений в
Положение об оплате труда ГАУ ДПО ПК
ИРО"

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (1 балл = 0,3%)

Директор
(должность)

Критерии	Вид	Баллы
1. Отсутствие в отчетном периоде установленных фактов нарушения трудовой дисциплины, требований информационной безопасности, охраны труда и прочих внутренних нормативных актов института	Качество выполняемых работ	до 5
2. Отсутствие замечаний к организации деятельности центра, фактов нарушения приказов и поручений ректора и курирующего проректора	Качество выполняемых работ	до 10
3. Проведение региональных мониторингов качества подготовки обучающихся	Качество выполняемых работ	до 10
4. Эффективность работы со школами с низкими результатами (ШНОР): Доля образовательных организаций, показавших положительную динамику после реализации адресных программ поддержки.	Качество выполняемых работ	до 10
5. Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, других работников института и представителей других учреждений	Качество выполняемых работ	до 5
6. Разработка управленческих механизмов: Успешность внедрения и функционирования Региональной системы оценки качества образования	Качество выполняемых работ	до 5
7. Контроль за информационным наполнением официального сайта Института, методическим сопровождением сетевых сообществ педагогов	Качество выполняемых работ	до 10
8. Качество оценки муниципальных управленческих механизмов (ММУМ): Повышение позиций Приморского края в общероссийском рейтинге по качеству управления образованием на основе региональных мониторингов.	Качество выполняемых работ	до 5
9. Скорость развертывания антикризисных программ: Сроки разработки и запуска адресных методических рекомендаций для муниципалитетов по результатам оперативных проверок или ВПР.	Интенсивность и высокие результаты	до 10
10. Интенсивность консультационной поддержки: Количество проведенных индивидуальных и групповых экспресс-консультаций для управленческих команд школ, попавших в «красную зону» по итогам мониторингов.	Интенсивность и высокие результаты	до 10
11. Создание методических рекомендаций/информационных материалов по результатам мероприятий, проводимых в рамках деятельности структурного подразделения (информационные материалы, пост и пресс релизы, публикации, освещение в СМИ)	Интенсивность и высокие результаты	до 10
12. Грантовая и научно-исследовательская активность: Участие руководителя и сотрудников отдела в подготовке заявок на федеральные гранты в области оценки качества образования.	Интенсивность и высокие результаты	до 5
13. Количество разработанных и оперативно проведенных внеплановых срезовых и диагностических работ для школ края с целью выявления скрытых профессиональных дефицитов педагогов.	Интенсивность и высокие результаты	до 5
14. Прирост доли молодых учителей (со стажем до 5 лет) и участников региональных педагогических конкурсов, привлеченных к проверке диагностических работ и процедурам оценки качества образования.	Интенсивность и высокие результаты	до 5
15. Своевременное и качественное выполнение структурным подразделением дополнительно к плановой деятельности работ по поручению работодателя/учредителя	Интенсивность и высокие результаты	до 10
16. Выполнение работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени	Интенсивность и высокие результаты	до 5

(подразделение)

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (1 балл = 0,3%)

Ведущий специалист

(должность)

Критерии	Вид	Баллы
1. Отсутствие фактов нарушения обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, правил внутреннего трудового распорядка, требований внешних и внутренних нормативных документов по соответствующему направлению деятельности	Качество выполняемых работ	до 5
2. Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб (замечаний) со стороны руководства, сотрудников института и представителей других учреждений	Качество выполняемых работ	до 5
3. Отсутствие фактов нарушения сроков исполнения документов, отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества	Качество выполняемых работ	до 10
4. Своевременное и безошибочное формирование репрезентативных выборок образовательных организаций (ОО) края для исследований	Качество выполняемых работ	до 10
5. Строгое соблюдение конфиденциальности персональных данных и контрольно-измерительных материалов (КИМ) при обработке результатов.	Качество выполняемых работ	до 10
6. Своевременное и безошибочное выявление статистических аномалий (например, слишком высоких баллов ВПР в слабых школах) на этапе первичной обработки данных для предотвращения необъективности.	Качество выполняемых работ	до 10
7. Систематизация информации (Архивация): Наличие четкой и логичной структуры хранения рабочих материалов в бумажном виде и на сервере института.	Качество выполняемых работ	до 5
8. Качество администрирования мероприятий: Уровень технической и организационной подготовки конференций, семинаров, вебинаров или курсов (от рассылки приглашений до сбора отзывов)	Качество выполняемых работ	до 5
9. Интенсивность и своевременность подготовки проектов приказов, писем и распоряжений по центру.	Интенсивность и высокие результаты	до 10
10. Скорость и частота агрегации разнородных данных. Высокий темп сбора, группировки и консолидации информации, поступающей одновременно из множества разных источников (подразделений или сторонних организаций).	Интенсивность и высокие результаты	до 10
11. Плотность графика координационных выездов и командировок. Количество оперативно организованных и лично осуществленных выездных организационно-методических мероприятий на выезде за отчетный период.	Интенсивность и высокие результаты	до 5
12. Участие в разработке концепции мероприятия, генерация новых идей, поиск путей их наилучшего воплощения	Интенсивность и высокие результаты	до 5
13. Объем входящего и исходящего трафика официальной переписки. Количество качественно и оперативно подготовленных ответов на входящие запросы сторонних ведомств и писем-уведомлений в периоды пиковой нагрузки.	Интенсивность и высокие результаты	до 10
14. Формирование и ведение базы обратной связи по проведенным мероприятиям, выявление недочетов	Интенсивность и высокие результаты	до 10
15. Выполнение работы, не относящейся к кругу должностных обязанностей (оформление мероприятия, участие в субботниках, социальных проектах и др.)	Интенсивность и высокие результаты	до 5
16. Выполнение работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени	Интенсивность и высокие результаты	до 5